

# RAPPORT DU TRESORIER

Présentations de la trésorerie depuis 2016

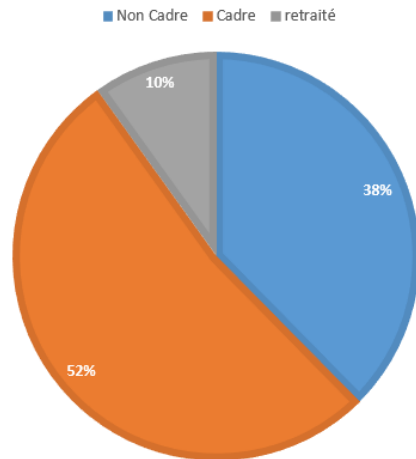
## Répartition des versements des cotisations et évolution :

L'évolution des parts de cotisation reversées à la fédération, et la répartition sur les différentes structures augmentent toutes les années.

Cela diminue notre budget de gestion un peu plus tous les ans,

Voici sur l'année 2021, la répartition des adhérents par catégories :

### REPARTITION DES ADHERENTS EN 2021



La répartition de la redistribution des quotes-parts s'effectue sur 2021 de la manière suivante :

Pour les actifs :

Actifs	Cotisations 2021	
	Pour 1 mois	Pour l'année
Part Mensuelle		
Confédération	1,94	23,28
Fédération	1,45	17,40
Géographique	1,45	17,40
Fonds de développement	0,30	3,60
+ FSAI (syndicat)	0,10	1,20
<b>TOTAL PART FIXE</b>	<b>5,24</b>	<b>62,88</b>

Pour les retraités :

Retraités	Cotisations 2021	
	Pour 1 mois	Pour l'année
Part Mensuelle		
Confédération	0,51	6,12
UNAR	1,22	14,64
UFR / Fédération	0,38	4,56
UDIR ou UD	0,38	4,56
Fonds de développement	0,08	0,96
+ FSAI	0,05	0,60
<b>TOTAL PART FIXE</b>	<b>2,62</b>	<b>31,44</b>

En plus pour les Cadres :

Part Annuelle	Cotisations 2021
Cadres CFTC	<b>8,70</b>

Répartition part Géographique		
UD - UID - URS	1,16	13,92
URD - URS - UR/GR	0,25	3,00
UL	0,04	0,48
<b>Totaux</b>	<b>1,45</b>	<b>17,40</b>

Depuis 2012 nous avons une surcote fédérale qui a été supprimée fin 2019

Soit un versement total de par adhérents suivant sa catégorie suivante :

Catégories	Cotisation 2021	
	Pour un Mois	Pour l'année
Cadre	5,93 €	71,165 €
Non Cadre	5,21 €	62,52 €
Retraité	2,60 €	31,20 €

La cotisation minimale annuelle que souhaite nous faire appliquer la confédération et la fédération pour :

- adhérent actif est de 121,80 €
- un adhérent retraité de 60,90 €

Pour les petits revenus,

Le syndicat a décidé d'étaler dans le temps cette mesure d'augmentation des montants des cotisations; et ainsi de réduire de façon progressive cet écart « cotisation perçu / versement Fédération », en accord avec cette décision d'augmentation de la confédération et fédération.

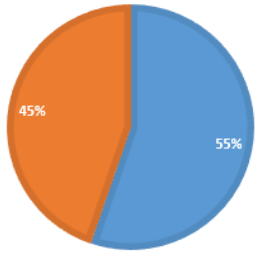
Nous avons encore 8% d'adhérent retraité, et 11% en actif (Non cadre + cadre) en dessous de ses seuils minimaux.

## Evolution des reversements par année des cotisations d'adhérents sur les 4 années précédentes.

(100P• représente la somme des cotisations collectées)

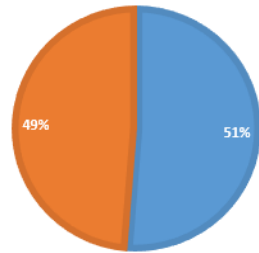
### COTISATION 2017

■ Produits Cotisations ■ Reversements Fédéré



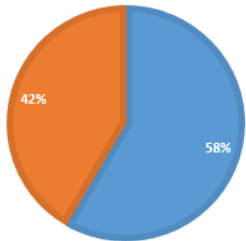
### COTISATION 2018

■ Produits Cotisations ■ Reversements Fédéré



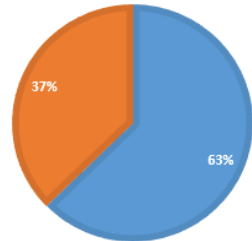
### COTISATION 2019

■ Produits Cotisations ■ Reversements Fédéré



### COTISATION 2020

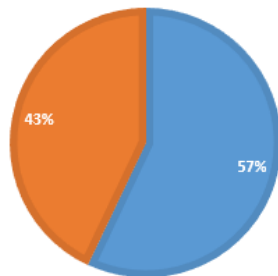
■ Produits Cotisations ■ Reversements Fédéré



Nous constatons que avant la fin de surcote nous avions une réduction de notre budget d'année en année, depuis la fin de la surcote courant 2019, nous sommes passé de près de 50% de reversement des montants des cotisations a seulement 40% des cotisations

### COTISATIONS 2017-2020

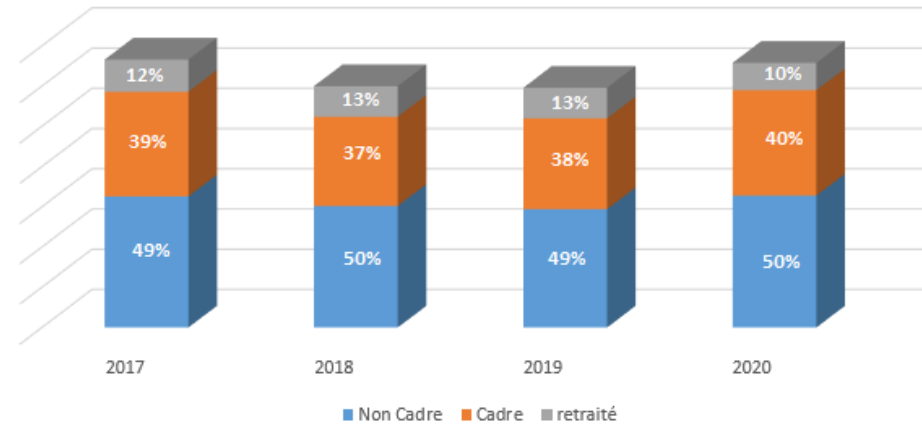
■ Produits Cotisations ■ Reversements Fédéré



## Evolution des adhérents depuis 2017 :

Le tableau suivant présente l'évolution des adhérents de notre syndicat :

### évolution des adhérents



Tous les adhérents, qui sortent du périmètre d'attributions de notre syndicat, sont pour nous considérer comme des démissions du syndicat.

Sur ces dernières années ou différents événements ont impacté les syndicats, nous avons pu observer de nombreux mouvements chez nos adhérents comme des déménagements (personnel ou professionnel), des mutations dans d'autres départements, ou des réorientations sociales professionnelles.

La nécessité de notre syndicat de réévaluer notre gestion de nos adhérents, et de nos ressources (militants et financières) nous ont amené à réaliser de nombreuses démissions validées par le conseil, en application de nos statuts.

La nécessité de notre syndicat de réévaluer notre gestion de nos adhérents, et de nos ressources (militants et financières) nous ont amené à réaliser de nombreuses démissions validées par le conseil, en application de nos statuts. Celles-ci concernent les adhérents pour lesquels nous n'avons pas réussi à rentrer en contact et qui ne règlent plus leur cotisation depuis 3 ans. Les raisons peuvent être :

- soit pour cause de déménagement et nous ne parvenons pas refaire un lien avec eux,
- soit sur changement d'activité ou de secteur d'activité et ne répondant pas à nos sollicitations (quand cela est possible par courrier, mail, ou téléphone),
- soit des personnes qui ne souhaitent plus adhérer sans nous informer de leur souhait de démissionner.

Ces démissions sont réalisées sur présentation d'une liste des adhérents soumise au conseil du syndicat, le conseil peut alors proposer de réaliser une reconquête en impliquant les responsables syndicaux des sections concernés, ou de valider les démissions.

Nous constatons que suite après diminution de nos adhérents jusqu'en 2018, une stabilisation avec une légère progression en 2019, nous avons depuis 2020 une augmentation de nos adhérents

## Evolution des coûts de gestions du syndicat :

Nous ne disposons que des versements des cotisations, de dons, ou de petites opérations pour réaliser la gestion du syndicat et de son local, coût des charges de la structure Postelecomedia, et participer aux assemblées et congrès (Ex : AG et Congrès de 2019).

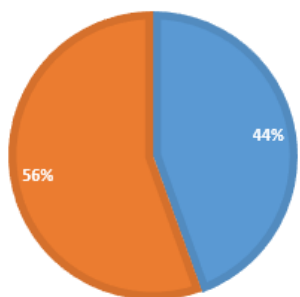
Nous avons depuis 2016 réduits nos frais de déplacement/missions et de réceptions matériel de propagande. Cela a permis de compenser les charges telles que celles liées à notre local rue Truffaut (rénovation, électricité, abonnement internet, téléphonie).

Les principaux services extérieurs sont composés de l'électricité, frais bancaire (prélèvements, gestion de compte), abonnements (site web, antivirus), téléphonie, assurance, honoraires d'avocat.

Voici l'évolution de la répartition par catégorie des charges :

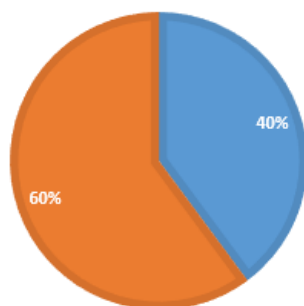
### 2017 CHARGES RÉPARTITION

■ Reversement Fédéré ■ Charges du syndicat



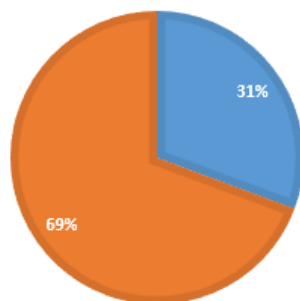
### 2018 CHARGES RÉPARTITION

■ Reversement Fédéré ■ Charges du syndicat



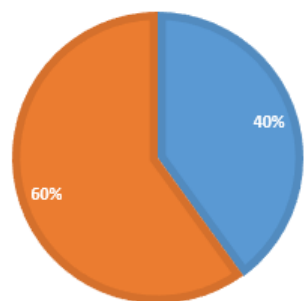
### 2019 CHARGES RÉPARTITION

■ Reversement Fédéré ■ Charges du syndicat



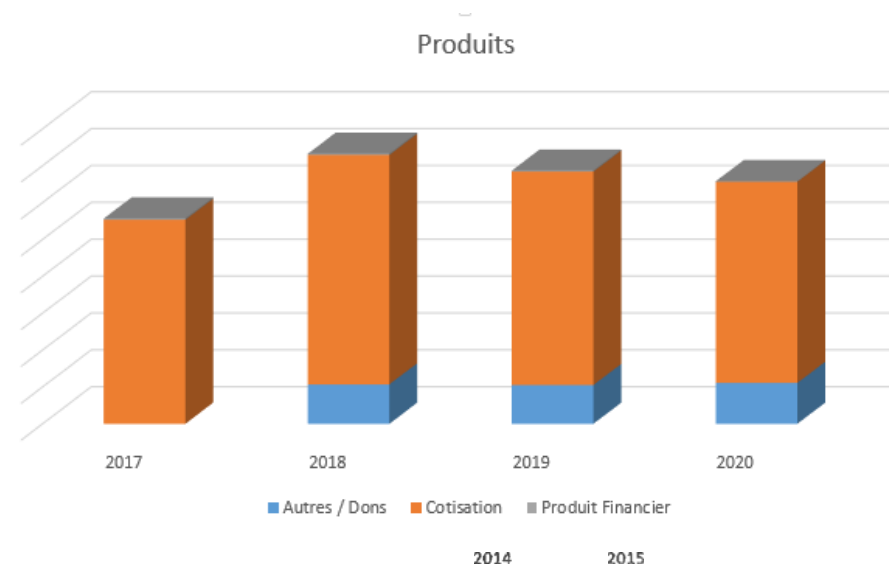
### 2020 CHARGES RÉPARTITION

■ Reversement Fédéré ■ Charges du syndicat



## Evolution des produits du syndicat :

Notre principale ressource sont nos adhérents, et depuis que nous n'avons plus de permanent ce sont eux notre unique source permettant de financer le syndicat, la part des produits financiers étant négligeable. Ci-dessous une répétition des produits depuis 2017



La différence entre 2017 et 2018 est lié au retard de versement de cotisation du T4 2017 qui fut réalisé en début 2018

A ce jour, nous n'avons pas de retour d'information concernant d'éventuel bénéfice de notre placement financier dans la SCI POSTELECOMEDIA. La fédération qui assure la gestion ne nous a pas communiqué d'état des lieux, mais nous eut à réaliser des avant de fonds pendant cette période.